

תקנון העמותה

איגוד המהנדסים לבניה ולתשתיות בישראל (ע"ר)

עמותה רשומה מספר 6-603-029-58

(העמותה התאגדה בתאריך 25 יוני 1997)

תקנון זה אושר באסיפה הכללית מתאריך 11 יוני 2015

התקנון נכנס לתוקפו בתאריך 21.12.2015

תוכן התקנון

1	סעיף	1.	שם העמותה
2	סעיף	2.	מען העמותה
3	סעיף	3.	האישיות המשפטית
4	סעיף	4.	מטרות האיגוד
5	סעיף	5.	דרכי פעולה של האיגוד
6 - 29	סעיפים	6.	חברות באיגוד
30 - 32	סעיפים	7.	מוסדות האיגוד
33 - 47	סעיפים	8.	האסיפה הכללית
48 - 66	סעיפים	9.	יושב ראש האיגוד
67 - 84	סעיפים	10.	הוועד
85 - 91	סעיפים	11.	ההנהלה
92 - 95	סעיפים	12.	המנהל הכללי
96 - 100	סעיפים	13.	וועדת הביקורת
101 - 112	סעיפים	14.	וועדת הבחירות
113 - 122	סעיפים	15.	תאים מקצועיים
123 - 129	סעיפים	16.	אתיקה מקצועית
130 - 135	סעיפים	17.	וועדת השתלמויות
136 - 138	סעיפים	18.	וועדת בוררים, מומחים ומגשרים
139 - 147	סעיפים	19.	כספים ונכסים
148	סעיף	20.	חתימה בשם האיגוד
149	סעיף	21.	פירוק העמותה
150 - 151	סעיפים	22.	שיפוי וביטוח
152 - 158	סעיפים	23.	הוראות כלליות
159 - 161	סעיפים	24.	הוראות מעבר

שם העמותה

1. שם העמותה הינו: "איגוד המהנדסים לבניה ולתשתיות בישראל (ע"ר)" (להלן: "האיגוד").

מען

2. רחוב אפעל 25 קריית אריה, פתח תקווה, מיקוד 4951125, או כל מען שייקבע על-ידי האיגוד.

האישיות המשפטית

3. האיגוד הוא עמותה רשומה בהתאם לחוק העמותות, תש"מ-1980.

מטרות האיגוד

4. מטרות האיגוד הן :

- א. לאגד ולייצג את כלל ציבור מהנדסי הבניה והתשתיות, לארגנם באיגוד ייחודי המבוסס על אינטרסים מקצועיים משותפים.
- ב. לקדם את מעמד מהנדסי הבניה והתשתיות ואת מקצוע הנדסת הבניה והתשתיות.
- ג. לקדם את האתיקה המקצועית ואת הקוד האתי של האיגוד.
- ד. להוות גורם מוביל בהעשרה מקצועית משלימה לחברי האיגוד ולציבור המהנדסים לקידום הרמה המקצועית בענף.
- ה. לייצג את מקצוע הנדסת הבניה והתשתיות ואת העוסקים בו בפני הציבור, מוסדות הממשלה, רשויות על-פי דין ומוסדות וגופים אחרים בארץ ומחוצה לה.
- ו. לפתח, לעודד ולקדם פתרונות לניהול מחלוקות וליישב סכסוכים בענף הבניה והתשתיות ולגבש מנגנונים מתאימים לשם כך.
- ז. לסייע לרשויות ממלכתיות ומשפטיות, על פי בקשתן, בהליכי ההסמכה של מהנדסים בתחומי הבניה והתשתיות ובמינוי מומחים, מגשרים, בוררים וככל היוצא באלה בתחומים האמורים.
- ח. להשתתף בהכוונת החינוך המקצועי ההנדסי בישראל, בשיתוף פעולה עם המוסדות להשכלה גבוהה ומוסדות אחרים לחינוך מקצועי.
- ט. לעודד את פעילות האיגוד בפריסה כלל ארצית.

דרכי הפעולה של האיגוד

5. דרכי הפעולה של האיגוד הן, בין היתר :

- א. לפעול לצירוף כלל מהנדסי הבניה והתשתיות כחברים בשורות האיגוד, לרבות מהנדסים בשנות פעילותם הראשונות ולרבות סטודנטים בתחומים אלה.
- ב. ייצוג חברי האיגוד בפני גורמים שונים בענייני האיגוד ובענייני תחום הבניה והתשתיות.
- ג. ביצוע פעילות מקצועית, לרבות :
 1. קביעת עמדות מקצועיות ;
 2. מינוי נציגים למוסדות השונים ולגופים סטטוטוריים ;
 3. עריכת תערוכות, כנסים, ימי עיון והשתלמויות ;
 4. הפקת חומר מקצועי, ניירות עמדה, ביטאונים מקצועיים וחוזרים לחברים ;
 5. ביצוע פעילויות אחרות לפי החלטת הוועד ;
- ד. הרחבה והעמקה של הפעילות בתחום האתיקה המקצועית, גיבושה הגדרתה והטמעת הנושא בקרב חברי האיגוד.
- ה. גיבוש עמדות והתייחסויות לאירועים חשובים בתחום פעילות האיגוד ומטרותיו, שהם בעלי היבטים הנדסיים, כלכליים, חברתיים ואחרים.
 - ו. השתתפות בפורומים רלבנטיים שונים בישראל ומחוצה לה, הנוגעים למטרות האיגוד.
 - ז. שיתוף פעולה עם עמותות, תאגידים או גופים ציבוריים, בישראל ומחוץ לישראל, שמטרותיהם דומות למטרות האיגוד או כאלו העשויים לסייע בקידום מטרות האיגוד, ובכלל זה, בדרך של הצטרפות כחבר או השתתפות באופן אחר בכל עמותה, תאגיד או גוף ציבורי, כאמור.
 - ח. מינוי מומחים, בוררים ומגשרים וקידום האיגוד למעמד מוביל במינויים בענף הבניה והתשתיות.

ט. מתן שירותים לחברים ולציבור בתחום פעילותו של האיגוד.

חברות באיגוד

זכאות לחברות

6. זכאי להיות חבר באיגוד כל מהנדס רשום, כהגדרתו בחוק, שהינו מהנדס באחד ממקצועות הנדסת הבניה והתשתיות.
7. (הערה: הוועד אישר כי זכאים להיות חברים באיגוד: גיאולוגים החברים בתא להנדסת קרקע ואקדמאים החברים בתא למים, בתא לבטיחות ובאגודה הססמית)
8. זכאי להיות "חבר נספח" באיגוד כל אקדמאי במקצוע טכנולוגי, שעיסוקו בתחום הבניה והתשתיות, ככל שהוועד יאשר זאת באופן פרטני לגבי כל חבר בנפרד. זכויותיו וחובותיו של חבר נספח יהיו כזכויות והחובות של המועמדים לחברות באיגוד.

מועמדים לחברות באיגוד

9. זכאים להיות מועמדים לחברות באיגוד סטודנטים, אשר עם השלמת לימודיהם יהיו זכאים להירשם במרשם המהנדסים המתנהל על פי דין, בתחומי פעילותו של האיגוד.
10. זכויותיו וחובותיו של מועמד לחברות באיגוד יהיו כזכויות חבר האיגוד אך למעט הזכות לבחור ולהיבחר למוסדות האיגוד.

הצטרפות לאיגוד

11. המבקש להיות חבר באיגוד, יגיש בקשה על גבי טופס הצטרפות, בצירוף ראיות על כשירותו להיות חבר האיגוד לפי תקנון זה.
12. בקשה להיות לחבר באיגוד תכלול את הצהרת המבקש כי הוא מכיר את מטרות האיגוד ואת תקנון האיגוד, הוא מתחייב לפעול על פיהם ועל פי החלטות מוסדות האיגוד המוסמכים.
13. בקשת החבר להיות לחבר באיגוד משמעה גם כי המבקש, לכשיהיה לחבר, מסכים לקבל הודעות ומידע מן האיגוד לכתובת הדואר האלקטרוני שלו, או בכל אמצעי תקשורת אחרים, ובנוסף כי הוא מסכים שמזכירות האיגוד תעביר אליו חומרי תעמולה של חברי איגוד המתמודדים לכהונה ותפקיד באיגוד.
14. מזכירות האיגוד תבחן האם המבקש להיות חבר באיגוד עומד בתנאי הכשירות הקבועים בתקנון ובהיעדר טעם לשלול תאשר את בקשתו להיות לחבר האיגוד.
15. אישרה המזכירות את הבקשה להיות לחבר האיגוד, ישלם המועמד את דמי החבר בסכום ותנאים שנקבעו על-ידי מוסדות האיגוד.
16. עם תשלום דמי החבר יהיה המבקש לחבר האיגוד וישמו ייכלל ברשימת חברי האיגוד. רשימת חברי האיגוד תנוהל ותתעדכן על ידי מזכירות האיגוד ובאחריות מנכ"ל האיגוד.
17. המבקש להיות לחבר האיגוד, שבקשתו לא אושרה כאמור, רשאי לערער על החלטה בפני וועד האיגוד.

18. חבר איגוד ישתייך ל"תא ראשי" והוא רשאי להשתייך גם ל"תא משנה" (או לתאי משנה) כפי בחירתו. התא הראשי ייקבע על פי עיסוקו של החבר. החבר רשאי לבקש לשנות את התא הראשי או את תאי המשנה שאליהם הוא משתייך.

זכויות החבר באיגוד

19. זכויות חבר באיגוד הן :

- א. לקבל שירותים מהאיגוד.
- ב. לקבל מידע שוטף על פעולות האיגוד ומוסדותיו.
- ג. לבחור ולהיבחר למוסדות האיגוד.
- ד. להיות פעיל במגוון פעילויות האיגוד, לרבות ייצוג האיגוד בוועדות ובפעילויות חיצוניות לאיגוד.

20. מימוש זכויות החבר מותנה במילוי חובותיו.

חובות החבר באיגוד

21. אלה הן חובות החבר באיגוד :

- א. לקיים את הוראות תקנון האיגוד ולבצע את החלטות מוסדותיו המוסמכים.
- ב. לקבל על עצמו את כללי האתיקה של האיגוד ולנהוג על פיהם.
- ג. לשלם במועד את דמי החברות השנתיים כפי שייקבע על-ידי האיגוד.
- ד. להודיע למזכירות האיגוד על שינוי בכתובתו, כתובת מקום עבודתו ובכל יתר אמצעי ההתקשרות עמו.

סיום החברות באיגוד

22. החברות באיגוד נפסקת: במות החבר ח"ת, בפרישתו מרצונו, באי תשלום דמי חבר או בביטול חברותו באיגוד.

פרישה מרצון

23. חבר זכאי לפרוש מהאיגוד בכול עת, על ידי מתן הודעה, בחתימת ידו, שתוגש למזכירות האיגוד. התקבלה הודעה כאמור, ייגרע החבר מרשימת חברי האיגוד.

אי תשלום דמי חבר

24. על החבר לשלם דמי חבר שוטפים. לא שילם החבר את דמי החבר השוטפים, תפסק חברותו. ביקש החבר לשוב ולהיות חבר באיגוד, ישלם את דמי החבר השוטפים וחברותו תחודש במועד התשלום.

ביטול חברות וצעדים משמעותיים

25. וועד האיגוד רשאי להפסיק את חברותו באיגוד של חבר שלא קיים את חובותיו כלפי האיגוד. בטרם יגבש הוועד החלטה בעניין הפסקת חברות של חבר, יביא הוועד בפני החבר את הטענות נגדו, יאפשר לחבר, באורח הוגן ונאות, להשיב לטענות, להביא בפני הוועד ראיות לביסוס תשובתו ולאחר מכן יחליט אם חברותו של החבר תופסק.
26. וועד האיגוד, לאחר שנקט בהליך המתואר לעיל, רשאי לנקוט בצעדים משמעותיים כנגד החבר, לרבות שלילה זמנית של זכויותיו והפסקה זמנית של חברותו באיגוד.
27. הוועד רשאי להסמיך ולמנות מקרב חבריו וועדת משנה שתדון בהפסקת חברות או בצעדים משמעותיים כנגד חבר כאמור.
28. החלטות הוועד הנושאות אופי אישי יתפרסמו על ידי האיגוד בלא ציון שם החבר, אלא אם החליט הוועד לפרסם את שם החבר.
29. הוועד רשאי להחליט על הפסקת חברות או על צעדים משמעותיים כנגד החבר גם בשל אחת מהעילות האלה:
- א. החבר לא קיים את הוראות התקנון או החלטות מוסד ממוסדות האיגוד;
 - ב. חדלו להתקיים לגבי החבר תנאי הכשירות לחברות באיגוד;
 - ג. החבר פעל בניגוד למטרות האיגוד או במטרה לפגוע באיגוד;
 - ד. החבר נהג במסגרת חברותו באיגוד, בהתנהגות שאינה הולמת;
 - ה. החבר הורשע על ידי בית משפט בעבירה שיש עמה קלון;
 - ו. החבר נענש בהתליה או ביטול רישומו בפנקס המהנדסים והארכיטקטים בעקבות הליך על-פי דין.

מוסדות האיגוד

30. אלה הם מוסדות האיגוד:

האסיפה הכללית
 יושב ראש האיגוד
 הוועד
 ההנהלה
 המנהל הכללי
 ועדת הביקורת
 ועדת הבחירות
 תאים מקצועיים
 ועדת אתיקה
 ועדת השתלמויות
 ועדת מומחים, בוררים ומגשרים
 ועדת כספים
 ועדה (קבועה או אד-הוק) וכל מינוי אישי הפועלים במסגרת האיגוד.

מוסדות האיגוד העומדים לבחירת חברי האיגוד בדרכים הקבועות בתקנון זה הם: יושב ראש האיגוד, הוועד, יושב ראש ועד תא מקצועי, ועד תא מקצועי.

תקופת כהונה, התנדבות ועיקרון המשכיות

31. משך תקופת הכהונה של מוסד ממוסדות האיגוד הוא 4 שנים מיום היבחרו. המכהנים במוסדות האיגוד (למעט המנהל הכללי) יעשו כך בהתנדבות ובלא שכר.
32. מוסד ממוסדות האיגוד ימשיך בכהונתו עד אשר יכונן תחתיו המוסד שיחליפו.

האסיפה הכללית

33. האסיפה הכללית של האיגוד היא הגוף הריבוני העליון של האיגוד, היא קובעת את מדיניותו, מתקינה ומשנה את תקנונו ומחליטה בכל העניינים הנוגעים לפעולותיו.
34. האסיפה הכללית תתכנס לפחות אחת לשנה.
35. וועד האיגוד יקבע את המועד לכינוסה של האסיפה הכללית, מקום התכנסה וסדר יומה.
36. באסיפה הכללית רשאים להשתתף כל חברי האיגוד.
37. הודעה על כינוס האסיפה הכללית, תשלח לחברי האיגוד לפחות 30 יום מראש. בהודעה זו יצוינו יום, שעה, מקום האסיפה הכללית וסדר יומה.
38. האסיפה הכללית תשמע ותדון בדין וחשבון יושב ראש האיגוד, על פעילותו ופעילות האיגוד ומוסדותיו, וכן בדין וחשבון של וועדת הביקורת על עבודתה ועל ממצאי הביקורת.
39. האסיפה הכללית תשמע ותדון בדין וחשבון הכספי, שיוגש לה על ידי גזבר האיגוד ואשר אושר קודם לכן על ידי וועד האיגוד.
40. האסיפה הכללית לא תיפתח את דיוניה, אלא אם נכחו בה לפחות 30 חברים. היה מנין זה נוכח בפתח מושב האסיפה הכללית, רשאית היא להמשיך בדיוניה ולקבל החלטות, אף אם פחת מספר הנוכחים בהמשך המושב.
41. אם לא נכחו בפתח המושב של האסיפה הכללית 30 חברים כאמור, תידחה שעת פתיחת המושב למשך מחצית השעה, ולאחריה רשאית האסיפה לדון ולהחליט בעניינים הדרושים לפי החוק, התקנות, הוראות, הנחיות ונהלים שקבע רשם התאגידים, וכן בעניינים בעלי חשיבות מיוחדת או דחיפות.
42. את האסיפה הכללית יפתח וינהל יושב ראש האיגוד, ולאחר מכן תבחר האסיפה הכללית, מבין הנוכחים, בהצבעה גלויה, את נשיאות האסיפה הכללית.
43. הנשיאות תמנה שלושה חברים ואחד מהם ייבחר כיושב ראש האסיפה הכללית. מעת שנבחרה הנשיאות תנהל היא את דיוני האסיפה הכללית.
44. באסיפה הכללית יהיה לכל חבר, בעל זכות לבחור, קול אחד.
45. החלטות האסיפה הכללית תתקבלנה ברוב קולות של המצביעים בהצבעה גלויה.
46. אסיפה כללית, שלא מן המניין, תתכנס לפי הצורך, על פי החלטת הוועד, על פי בקשה בכתב בחתימת יד של עשירית מכלל חברי האיגוד, לפי דרישה בכתב של וועדת הביקורת. במקרה

כזה, יכנס יושב ראש האיגוד אסיפה כללית שלא מן המניין לא יאוחר מ- 21 יום ממועד החלטת הוועד או מקבלת הדרישה.

47. כל סמכות המוקנית לאסיפה הכללית מוקנית גם לאסיפה כללית שלא מן המניין.

יושב ראש האיגוד

48. יושב ראש האיגוד הוא נציגו הבכיר המייצג אותו בכל פורום.
49. יושב ראש האיגוד משמש כיושב ראש ההנהלה ויושב ראש הוועד והוא ממנה ומנחה את המנהל הכללי של האיגוד.
50. יושב ראש האיגוד מופקד על תפקודו התקין של האיגוד על מוסדותיו, על קיום החלטות האסיפה הכללית והוועד, יושב ראש האיגוד רשאי להסמיך חברי הנהלה לפעול בשמו בנושאים שבתחום סמכויותיו.
51. יושב ראש האיגוד, ייבחר ע"י כלל חברי האיגוד בעלי זכות הבחירה, בבחירות כלליות, ארציות, שוות וחשאיות. הבחירות תיערכנה בהצבעה דרך האינטרנט, או בכל דרך אחרת שתקבע וועדת הבחירות (להלן: הבחירות הישירות).
52. תקופת כהונה של יושב ראש האיגוד היא בת 4 שנים מיום היבחרו.
53. ליושב ראש האיגוד ייבחר מי שקיבל את מרבית הקולות הכשרים בבחירות הישירות ובלבד שקיבל 40% או יותר ממספר הקולות הכשרים.
54. לא זכה איש מהמתמודדים לכהונה כיושב ראש האיגוד ב- 40% או יותר ממספר הקולות הכשרים, ייערך סיבוב בחירות שני שבו יתמודדו שני המועמדים שזכו במספר הקולות הכשרים הגבוה ביותר. מי שקיבל את מרבית הקולות הכשרים בין שני המתמודדים האמורים נבחר ליושב ראש האיגוד.
55. אם בבחירות הישירות יציג מועמדות לכהונת יושב ראש האיגוד רק מועמד אחד, (או אם יישאר רק מועמד אחד), תודיע ועדת הבחירות לבעלי זכות הבחירה ולבעלי הזכות להיבחר, כי רק מועמד אחד עומד לבחירה וכי ניתנת תקופה של 15 שבה רשאי מועמד נוסף או רשאים מועמדים נוספים להציג את מועמדותם לכהונת יושב ראש האיגוד. אם בחלוף התקופה האמורה עדיין עומד לבחירה רק מועמד אחד לכהונה כיושב ראש האיגוד, יתקיימו הבחירות בהצבעת "בעד" או "נגד" אותו מועמד. הצביעו בעד המועמד האמור יותר משהצביעו נגדו – נבחר המועמד ליושב ראש האיגוד. לא הצביעו בעד המועמד יותר משהצביעו נגדו – לא נבחר המועמד ובמקרה זה תתקיימנה בחירות חדשות ליושב ראש האיגוד והמועמד האמור לא יהיה מועמד בבחירות אלה.
56. לא יכהן יושב ראש האיגוד יותר משתי תקופות כהונה רצופות. ואולם, יושב ראש איגוד שכהן שתי תקופות רצופות, רשאי לשוב, להציג את מועמדותו לכהונה שלישית רצופה ולהיבחר לכהונה נוספת אחת בלבד (כהונה שלישית) אם זכה בבחירות ברוב של לפחות 55% ממספר הקולות הכשרים (להלן: מועמדות לכהונה שלישית) כמפורט להלן.
57. אם יתמודדו בבחירות (בסיבוב הבחירות "הראשון") רק שני מועמדים, שאחד מהם הוא יושב הראש היוצא - כמועמד לכהונה שלישית, ייבחר יושב הראש היוצא ליושב ראש האיגוד – רק אם זכה בלפחות 55% ממספר הקולות הכשרים. לא זכה יושב הראש היוצא ברוב האמור, ייבחר ליושב ראש האיגוד המועמד האחר.

58. אם יתמודדו בבחירות (בסיבוב הבחירות "הראשון") יותר משני מועמדים ובהם יושב הראש היוצא כמועמד לכהונה שלישית, ייבחר יושב הראש האמור רק אם זכה ביותר מ- 55% ממספר הקולות הכשרים; מועמד אחר ייבחר ליושב ראש האיגוד רק אם זכה בלפחות 40% ממספר הקולות הכשרים. לא זכה איש מהמועמדים בשיעור הקולות הדרוש לבחירתו, ייערך סיבוב בחירות שני שבו יתמודדו שני המועמדים שזכו במספר הקולות הכשרים הגבוה ביותר ויושב הראש היוצא כמועמד לכהונה שלישית ייחשב לעניין סיבוב זה (בלבד) כמתמודד רגיל. בסיבוב הבחירות השני ייבחר יושב הראש היוצא לכהונה שלישית כיושב ראש האיגוד רק אם זכה בלפחות 55% ממספר הקולות הכשרים. לא זכה יושב הראש היוצא כמועמד לכהונה שלישית ברוב האמור, ייבחר ליושב ראש האיגוד המועמד האחר.
59. היה יושב ראש האיגוד מועמד לכהונה שלישית – והוא מועמד יחיד בבחירות הישירות, יתקיימו הבחירות בהצבעת "בעדו" או "נגדו". הצביעו בעד יושב הראש היוצא כמועמד לכהונה שלישית לפחות 55% ממספר הקולות הכשרים - נבחר ליושב ראש האיגוד לכהונה שלישית. לא הצביעו בעדו לפחות 55% כאמור - לא נבחר יושב הראש היוצא לכהונה שלישית כיושב ראש האיגוד. במקרה כזה יתקיימו מחדש בחירות ישירות, אלא שיושב הראש היוצא (לאחר שתי כהונות רצופות) לא יהיה מועמד בבחירות אלה.
60. יושב ראש האיגוד יכהן כיושב ראש הוועד וכיושב ראש ההנהלה.
61. ליושב ראש האיגוד ייבחר ממלא מקום, שימלא את מקום יושב הראש בהיעדרו. ממלא מקום יושב ראש האיגוד ייבחר על ידי הוועד, מבין חברי ההנהלה, על-פי המלצת יושב ראש האיגוד.

סיום כהונת יושב ראש האיגוד

62. יושב ראש האיגוד יחדל לכהן בתפקידו בטרם הסתיימה תקופת כהונתו הקבועה בתקנון, בהתקיים אחד המקרים האלה: התפטרות יושב הראש, נבצר ממנו דרך קבע למלא את תפקידו, הוכרז כפושט רגל, הורשע בעבירה שיש בה קלון.
63. יושב ראש האיגוד רשאי להתפטר מתפקידו בכל עת, במתן הודעה בכתב, בחתימת ידו, לוועד האיגוד. התפטרות יושב ראש האיגוד תכנס לתוקפה בחלוף 30 יום מיום מסירת הודעת ההתפטרות.
64. הודיע יושב ראש האיגוד על התפטרותו או שחדל לכהן בשל אחד המקרים האחרים המנויים בתקנון, יתכנס הוועד תוך 14 יום ויקבע מועד לקיום בחירות ישירות לבחירת יו"ר איגוד חדש. בחירות ישירות כאלה יתקיימו בתוך 60 יום ממועד קבלת ההחלטה. עד לבחירת יושב הראש החדש ימלא את תפקיד היו"ר ממלא מקומו.
65. נבצר מיושב ראש האיגוד למלא את תפקידו באורח זמני, ימלא ממלא מקומו את תפקיד יושב ראש האיגוד עד שובו של יושב הראש לתפקידו. ואולם, אם תתארך התקופה שבה נבצר מיושב ראש האיגוד למלא את תפקידו מעבר למחצית השנה, ייחשב הדבר כהתפטרות יו"ר האיגוד.
66. הוגש נגד יושב ראש האיגוד כתב אישום, בעבירה שבגינה ניתן להטיל קלון, יושעה יושב ראש האיגוד מתפקידו ויראו אותו כמי שנבצר ממנו למלא את תפקידו. במקרה כזה ישמש ממלא מקומו כיושב ראש בפועל. אם נבצר ממלא מקום יושב ראש האיגוד לשמש כיושב ראש האיגוד בפועל, ימנה הוועד ממלא מקום אחר.

הוועד

67. וועד האיגוד הוא הרשות המבצעת של האיגוד והמוציא לפועל של החלטות האסיפה הכללית, הוא מתווה את הקווים הכלליים לפעולותיו, קובע את סדרי עבודתו ומחליט בכל ענייני האיגוד. סמכות שלא יוחדה בתקנון למוסד ממוסדות האיגוד - מוקנית לוועד.
68. הוועד יורכב מ- 23 נציגים של תאים מקצועיים, מיושב ראש האיגוד ומיושב ראש האיגוד היוצא (בקדנציה הראשונה לאחר סיום תפקידו). לכל תא מקצועי יהיה לפחות נציג אחד שיכהן כחבר בוועד. יתר חברי הוועד ייקבעו על פי היחס שבין מספר החברים בכל תא מקצועי ראשי, לכלל חברי האיגוד הרשומים בתא מסוים כתא ראשי באותה עת. לעניין הקצאת נציגי התאים לוועד האיגוד ביחס לגודלו של התא, יילקח בחשבון רק התא הראשי בו רשום החבר.
69. נציגי התאים בוועד יהיו החברים שקיבלו את מספר הקולות הגבוה ביותר בבחירות לוועד התאים.
70. נמחק בהוראת הרשם 15.11.22015
71. חבר ועד שאינו פועל, או שאינו פועל באורח מספק, רשאית ההנהלה, לאחר שהתרתה בו, להביא בפני האסיפה הכללית בקשה להפסקת חברותו בוועד או גם החלפתו באחר (מאותו תא).
72. הוועד יתכנס לפחות אחת לשלושה חודשים.
73. המניין החוקי לשיבות הוועד הוא 14 לפחות מחבריו ובתוכם יושב ראש האיגוד. לא נכח המניין החוקי בפתח ישיבת הוועד תדחה הישיבה ברבע שעה ומניינה יהיה חוקי אם נכחו בה 10 חברי הוועד לפחות ובהם יושב ראש האיגוד.
74. הודיע יושב ראש האיגוד כי ייעדר משיבה של הוועד, ינהל את ישיבת הוועד ממלא מקומו.
75. החלטות הוועד יתקבלו בהצבעה גלויה, ברוב קולות של הנוכחים בישיבה. בנסיבות מיוחדות רשאי הוועד לקבל החלטה בתקשורת דיגיטלית בדרך שיקבע.
76. בקשה בכתב, החתומה על ידי 6 מחברי הוועד לפחות, מחייבת כינוס של הוועד תוך 14 יום מיום הגשתה ליושב ראש הוועד.
77. הוועד יקבע את סכום דמי חבר השנתיים ותשלומים אחרים וכן את דרכי גבייתם מחברי האיגוד. הוועד רשאי לקבוע סכום דמי חבר שונים לקבוצות שונות והוא אף רשאי לקבוע פטור מתשלום דמי חבר לקבוצות מסוימת.
78. הוועד יקבע את תכנית הפעולה של האיגוד, את תקציב האיגוד ואת דרך ביצועם.
79. הוועד יבחן את הוצאות האיגוד ואת הכנסותיו באופן שוטף ויקבל דיווח מהנהלה בקשר לתקציב האיגוד לפחות פעמיים בשנה (בסמוך לאמצעיתה ובסמוך לסיומה). לקראת סיום שנה יכלול הדיון גם את אישור התקציב לשנה שלאחריה.
80. הוועד ידון בבקשתם של חבר או חברי איגוד או מועמדים לחברות באיגוד להקמת תא מקצועי חדש ויקבע את דרכי פעולתו. תאים מקצועיים יכללו את העוסקים בתחום המקצועי המיוחד לאותו תא מקצועי. תא מקצועי שמספר חבריו קטן מ- 25, רשאי הוועד לאחדו עם תא

מקצועי קיים שלו זיקה מקצועית לתחום התא, או אף להורות על סגירתו. הוא הדין לגבי תא מקצועי, שהועד מצא שהיקף פעילותו אינו מצדיק את המשך פעילותו כתא נפרד.

81. הוועד יימנה וועדת כספים בת 5 חברים. אחד מחברי הוועד יהיה גזבר האיגוד ויכהן כיושב ראש וועדת הכספים.

82. גזבר האיגוד אחראי לניהול ענייני הכספים והנכסים של האיגוד.

83. לא פחות מ- 150 יום לפני סיום כהונת יושב ראש האיגוד ימנה הוועד וועדת בחירות.

84. הוועד רשאי למנות, מבין חבריו, וועדות משנה ובעלי תפקידים אחרים ויאציל להם מסמכיותיו כפי שיקול דעתו, ובכלל זה סמכות לייצג את האיגוד.

ההנהלה

85. ההנהלה תורכב מ- 6 חברים, שיבחרו ע"י הוועד מבין חבריו, על פי המלצת יושב ראש האיגוד ובהם: יושב ראש האיגוד (שישמש כיו"ר ההנהלה) ממלא מקום היו"ר וגזבר האיגוד.

86. ההנהלה תעסוק בניהול השוטף והיומיומי של האיגוד ותקבע את סדרי עבודתה. במקרים דחופים רשאית ההנהלה לקבל החלטות שלא בדרך של קיום ישיבה ובלבד שנושא ההחלטה הובא לידיעת כל חבריה שניתן לאתרם.

87. ההנהלה תכין תכנית עבודה שנתית, תפעל ליישומה ותדווח לוועד על פעולותיה.

88. ההנהלה תמליץ בפני הוועד על מינוי וועדות אד-הוק. מינוי נציגי האיגוד למוסדות וגופים שונים, (חיצוניים לאיגוד) ייעשה בידי ההנהלה תוך דיווח לוועד. ההנהלה תדאג להנחות את הממונים ולקבל מהם דיווח על פעולותיהם. וועדות אלה, אם יכהנו בין חבריהן מי שאינם חברי ועד, תהיינה רשאיות רק להביא בפני הוועד המלצה להחלטתו.

89. ההנהלה תתכנס על פי הצורך אך לא פחות מ- 4 פעמים בשנה וסדר יומה ייקבע ע"י יושב ראש ההנהלה.

90. החלטות הנהלה יתקבלו ברוב קולות חברי הנהלה הנוכחים בישיבה. המניין החוקי לקיום ישיבת הנהלה יהיה מחצית ומעלה ממספר חברי ההנהלה.

91. יושב ראש האיגוד רשאי להזמין לישיבות הנהלה חברים נוספים כמשקיפים. חברים אלה לא יילקחו בחשבון לעניין המניין החוקי הדרוש לקבלת החלטות בהנהלה ולא תהא להם זכות הצבעה בישיבות ההנהלה. המנהל הכללי של האיגוד יוזמן באופן קבוע לישיבות ההנהלה.

המנהל הכללי

92. הנהלת האיגוד תבחר את המנהל הכללי של האיגוד ותקבע את תנאי העסקתו, והיא רשאית להביא לסיום תפקידו. מינוי המנהל הכללי ותנאי העסקתו יובאו לאישור הוועד.

93. המנהל הכללי של האיגוד לא יהיה חבר במוסד אחר ממוסדות האיגוד, אך יוזמן לכל הישיבות של מוסדות האיגוד.

94. המנהל הכללי של האיגוד ינהל את ענייני האיגוד השוטפים ויבצע (בעצמו ובאמצעות אחרים) את החלטות ההנהלה ואת החלטות וועד האיגוד.

95. המנהל הכללי יכול שיהיה אחד מבעלי זכות החתימה בשם האיגוד.

וועדת הביקורת

96. האסיפה הכללית תבחר את יושב ראש וועדת הביקורת ועוד 4 חברים בה וכן תבחר 2 ממלאי מקום. חבר בוועדת הביקורת (וכמוהו ממלא מקום של החבר) לא יכהן כחבר בוועד האיגוד, בהנהלת האיגוד, כיושב ראש וועד תא, או כחבר בוועד תא.
97. וועדת הביקורת תקבע את יעדי הביקורת, כך שבמחזור של 4 שנים תבקר הוועדה את כל מוקדי הפעילות של האיגוד.
98. בסמכות וועדת הביקורת לבצע כל פעולה חוקית הנדרשת לדעתה לצורך מילוי תפקידה, לרבות נוכחות נציגיה בישיבות הוועד, קבלת דו"חות כספיים באורח שוטף, פרסום דו"חות ביקורת וכיוצא בזה.
99. בטרם תגבש וועדת הביקורת את ממצאיה תביא את טיוטת הממצאים לתגובת המבוקר ותקבע את ממצאיה הסופיים בעקבות עיון בתגובתו, ככל שבחר להגיב. וועדת ביקורת תדווח לאסיפה הכללית על ממצאיה.
100. פסקה חברותו של חבר וועדת הביקורת, יתמנה במקומו הראשון בין ממלאי המקום. לא נמצא ממלא מקום, יצורף חבר נוסף בעל כשירות מתאימה שייבחר ע"י הוועד.

וועדת הבחירות

101. וועדה הבחירות תורכב מחברי איגוד, שאינם עומדים לבחירה בבחירות קרובות, הם אינם מצויים בניגוד עניינים וקרוב משפחתם, מקרבה ראשונה, איננו מועמד בבחירות אלה.
102. וועדת הבחירות תיבחר על ידי ועד האיגוד לא יאוחר מ- 150 יום לפני סיום כהונתו של יושב ראש האיגוד ותימנה את יושב ראש הוועדה ועוד 4 חברי וועדה.
103. יושב ראש וועדת הבחירות יכול שיהיה איש מקצוע בתחום הבחירות (עו"ד או רו"ח) שאיננו חבר האיגוד.
104. היועץ המשפטי של האיגוד ילווה את עבודתה של וועדת הבחירות.
105. לוועדת הבחירות ימונה מזכיר לביצוע עבודתה.
106. וועדת בחירות אחראית להכנה ולביצוע הבחירות למוסדות האיגוד, ונתונות לה לשם כך כל הסמכויות.
107. הבחירות באיגוד תתקיימנה על פי כללים שתקבע הוועדה, על מנת שהן תשקפנה, באורח מבוקר את רצון הבוחרים ותתקיימנה בהתאמה לעקרונות הבחירות הממלכתיות בישראל בשינויים המחויבים.
108. הכללים שתקבע הוועדה, כמו גם החלטותיה, יפורסמו באתר האינטרנט של האיגוד, או בכל דרך אחרת שתקבע הוועדה.
109. לשם מילוי תפקידה רשאית וועדת הבחירות להורות לכל מוסדות האיגוד ולכל העובדים בעבור האיגוד ואלה ימלאו אחר הוראותיה הניתנות בתחום תפקידה לצורך קיום הבחירות.

110. וועדת הבחירות תתייעץ לצורך ביצוע תפקידה עם גזבר האיגוד, עם הנהלת האיגוד ועם מנכ"ל האיגוד.
111. כנספח לתקנון זה מצורפים כללי ניהול הבחירות. וועדת הבחירות רשאית לשנות מכללי ניהול הבחירות.
112. לשם מילוי תפקידה מוסמכת וועדת הבחירות, בין השאר :

- א. לקבוע את לוח הזמנים לביצוע הבחירות.
- ב. לקבוע ולפרסם את רשימת בעלי זכות הבחירה.
- ג. לקבוע את התנאים והדרך להגשת מועמדות לכהונה.
- ד. לאשר את מועמדותם של המועמדים לבחירה.
- ה. לקבוע את דרך הבחירה באמצעות האינטרנט או בדרך אחרת.
- ו. לקבוע את סדרי הבחירות.
- ז. לקבוע, על בסיס של שוויון, את השימוש שרשאים המתמודדים לעשות בפרסומי האיגוד.
- ח. לקבוע את הסיוע שיקבלו המועמדים ממזכירות האיגוד, על בסיס של שוויון.
- ט. לנהל את הליך הבחירות.
- י. לקבוע ולאכוף כללי התנהגות לגבי תעמולת הבחירות.
- יא. לקבוע את תקרת ההוצאה המותרת למועמד בבחירות ואת דרכי אכיפתה.
- יב. להעניש, עד כדי ביטול מועמדות של מועמד שלא ממלא אחר הוראותיה של הוועדה.
- יג. תכריז על תוצאות הבחירות ועל הנבחרים בבחירות.
- יד. תשמע ערעורים על תוצאות הבחירות.

תאים מקצועיים

113. התאים המקצועיים אחראים לפעילות המקצועית של האיגוד בתיאום עם הנהלת האיגוד, כל תא בהתאם לתחום פעילותו.
114. לכל תא ייבחר וועד התא שבו יכהנו 5 – 7 חברים בתא שנבחרו בבחירות. הזוכה במירב הקולות בבחירות לוועד התא יכהן כיושב ראש וועד התא. סרב הזוכה במירב הקולות לכהן כאמור, יכהן תחתיו הזוכה במירב הקולות שאחריו.
115. וועד תא רשאי לצרף לפעילותו חברי איגוד הפעילים בתחומי פעילותו.
116. יושב ראש וועד תא ינהל את עבודת התא, ועבודת וועד התא והוא אחראי לתפקודו הראוי של התא. יושב ראש וועד התא יהיה אחראי לדווח על פעילות התא להנהלה.
117. וועד תא או יושב ראש וועד תא, שאינם פועלים או שאינם פועלים באורח מספק, רשאית ההנהלה, לאחר שהתרתה בהם, להחליפם או מי מהם בחברי איגוד אחרים.
118. לפני הבחירות לכהונות בתאים, ועד למועד שתקבע וועדת הבחירות, רשאי חבר להודיע למזכירות האיגוד, על רצונו לשנות את שיוכו לתא ראשי שאליו הוא משתייך ורק בתא זה יהיה החבר רשאי לבחור ולהיבחר.
119. הבחירות לכהונות בתאים תתקיימנה ביחד עם הבחירות לוועד וליושב ראש האיגוד.

120. סמכויותיה ותפקידיה של וועדת הבחירות לעניין בחירתו של יושב ראש האיגוד יחולו גם לגבי הבחירות בתאים המקצועיים.
121. חברי וועד התא (וממילא גם יושב ראש וועד התא) ייבחרו בבחירות ישירות, שוות וחשאיות על ידי החברים הרשומים באותו תא כתא ראשי.
122. הבחירות ייערכו באמצעות האינטרנט או בדרך שתקבע וועדת הבחירות.

אתיקה מקצועית

123. לאיגוד יהיה קוד אתי.
124. האסיפה הכללית רשאית לקבל את הקוד האתי ולשנותו.
125. תוקם באיגוד וועדת אתיקה שתפעל לקדם את נושאי האתיקה המקצועית בקרב כלל קהילת מהנדסי הבנייה והתשתיות וחברי האיגוד בתוכם.
126. וועדת האתיקה תורכב מ – 5 חברים, שייבחרו באסיפה הכללית, על פי המלצת יושב ראש האיגוד והנהלת האיגוד.
127. חברי וועדת האתיקה יבחרו מביניהם את יושב ראש הוועדה.
128. וועדת האתיקה תפעל בתחומים האלה:
- א. יישום והטמעה של הקוד האתי בקרב חברי האיגוד.
- ב. קידום הפעילות להטמעת הקוד האתי, בקרב התאים המקצועיים של האיגוד, ותפקוד המהנדסים כיחידים, בינם לבין עצמם ובינם לבין גופים ומוסדות המעורבים בענף הבניה.
- ג. טיפול ודיון בסוגיות עקרוניות שיובאו לדיון בפני הוועדה; בין אם יובאו ביוזמת חבר באיגוד ובין אם ביוזמת הוועדה או גורם אחר, כל עוד תמצא הוועדה את הנושא כראוי לדיון.
- ד. המלצה לאסיפה הכללית על עדכון הקוד האתי מעת לעת, בין היתר לאור החלטותיה.
129. אין באמור בהוראות תקנון זה, כמו גם בקוד האתי של האיגוד, כדי לגרוע מהוראות כל דין, לרבות תקנות המהנדסים והאדריכלים (כללים בדבר התנהגות שאינה הולמת את כבוד המקצוע), התשנ"ה-1994 (להלן: "תקנות האתיקה"); וחוק המהנדסים והאדריכלים, התשי"ח-1958 (להלן: "חוק המהנדסים").

וועדת השתלמויות

130. מטרתה של וועדת ההשתלמויות היא לפתח פעילות מקצועית משלימה למהנדסי בנייה ותשתיות ולחברי האיגוד לשם קידום הרמה המקצועית.

131. וועדת ההשתלמויות תפעל תוך שיתוף פעולה הדוק עם יושבי הראש ועם נציגי התאים המקצועיים כדי לקדם את מטרתה.
132. וועדת ההשתלמויות תמנה לפחות 4 חברים שייבחרו על ידי הוועד מבין חברי האיגוד ובנוסף אליהם יושב ראש הוועדה, שיבחר על ידי הוועד מבין חבריו. חברי הוועדה יכהנו 4 שנים מיום היבחרם.
133. וועדת ההשתלמויות רשאית לצרף לפעילותה חברים פעילים נוספים מקרב חברי האיגוד.
134. הפעילות המקצועית שתקדם הוועדה תכלול בין היתר: ימי עיון, כנסים, הדרכות, קורסים, סיורים מקצועיים, תערוכות מקצועיות והרצאות.
135. וועדת ההשתלמויות תכין תכנית פעילויות שנתית, אשר תוגש לוועד עד 60 יום לפני תחילת שנה קלנדרית. הוועדה תעקוב במהלך השנה אחר התפתחויות בתחום טיפולה ותעדכן את התוכנית (הוספת פעילויות וגריעתן), בהתאם לשיקול דעתה המקצועי.

וועדת מומחים, בוררים ומגשרים

136. תפקידי וועדת מומחים, בוררים ומגשרים הם:
- א. מינוי מומחים, בוררים ומגשרים.
- ב. ייזום ועידוד הכשרה, פעילות והשתלמויות בנושא פתרון קונפליקטים וסכסוכים בענף הבניה והתשתיות, בין היתר בדרך של בוררות, גישור, מתן חוות דעת מומחה בתחומים אלה ועדכונם של חברי האיגוד בנושאים כאלה.
137. הוועדה תמנה 5 חברים ובהם יושב ראש הוועדה וממלא מקומו. חברי הוועדה ימונו על ידי וועד האיגוד, יושב הראש וממלא מקומו ימונו מתוך חברי הוועד.
138. תקופת הכהונה של כל חברי הוועדה היא 4 שנים מיום מינויים.

כללי

כספים ונכסים

139. הכנסותיו של האיגוד יבואו מדמי חבר, מעריכת ימי עיון, כנסים, הכנסות מימון, תרומות, מקורות ממלכתיים ומכל מקור הכנסה חוקי אחר.
140. מטרתו העיקרית של האיגוד כמפורט לעיל איננה עשיית רווחים.
141. כל פעולותיו הכספיות של האיגוד (למעט "קופה קטנה") יתבצעו באמצעות חשבונות הבנק של האיגוד.
142. האיגוד ינהל את חשבונותיו על פי כללי חשבונאות מקובלים והדוחות הכספיים השנתיים של האיגוד יבוקרו על ידי רואה חשבון שייבחר באסיפה הכללית.

143. פעילות האיגוד תבוצע במסגרת תקציב שנתי, שיוכן על ידי גזבר האיגוד, בהסכמת יושב ראש האיגוד ויאושר על ידי הנהלת האיגוד ועל ידי וועד האיגוד, לאחר קבלת המלצות וועדת הכספים.
144. הליכי הכנת תקציב האיגוד ואישורו יושלמו לפחות 15 יום לפני תחילת שנה קלנדרית.
145. שינוי בתקציב טעון אישור כתקציב עצמו. אולם, תוספת לסעיפי ההוצאות של עד 10% מהיקף ההוצאות הכולל באותה שנה או העברה מסעיף לסעיף בתקציב טעונות אישור הגזבר לאחר התייעצות עם וועדת הכספים.
146. התקציב השנתי לעומת ביצועו בפועל יובאו בפני האסיפה הכללית השנתית אשר בפניה יובאו לאישור הדוחות הכספיים השנתיים המבוקרים.
147. כל נכסי האיגוד והכנסותיו משמשים אך ורק למטרותיו. חלוקת כספים, רווחים, נכסים או טובות הנאה (במישרין או בעקיפין) בין חברי האיגוד, כולם או מקצתם אסורה באורח מוחלט.

חתימה בשם האיגוד

148. חתימת האיגוד על מסמכים מחייבת שתי חתימות, לצד חותמת האיגוד (או שמו המודפס) כדלקמן:
- על מסמכים שאינם בעלי משמעות כספית, יחתמו בשם האיגוד: יושב ראש האיגוד או המנהל הכללי של האיגוד ובנוסף לאחד מהם - אחד מחברי ההנהלה;
- על מסמכים בעלי משמעות כספית (לרבות שיקים) יחתמו בשם האיגוד שני חברים, חבר אחד מכל קבוצה כמפורט להלן: (קבוצה א': יושב ראש האיגוד ומנכ"ל האיגוד) קבוצה ב': (גזבר האיגוד וחבר אחר בוועדת הכספים).

פירוק האיגוד (העמותה)

149. פירוק האיגוד ייעשה על-פי הוראותיו של חוק העמותות, תש"מ-1980.

שיפוי וביטוח

150. האיגוד לא יהיה רשאי לפטור נושא משרה או חבר ועדת ביקורת בו מאחריות בשל הפרת חובת הזהירות כלפיו או לתת התחייבות לשיפוי עקב הפרת חובת הזהירות.
151. האיגוד רשאי להתקשר בחוזה לביטוח אחריותו של נושא משרה בו בשל חבות שתוטל עליו עקב פעולה שעשה בתוקף תפקידו בתוקף היותו נושא משרה באיגוד בכל אחד מהמקרים המפורטים בסעיף 261 לחוק החברות, תשנ"ט-1999.

הוראות כלליות

152. הוראות פרק זה הן כלליות וחלות על כל מוסדות האיגוד ועל כל פעילות האיגוד, הכול כשאין בתקנון הוראה מיוחדת לעניין או אם אין כוונה אחרת משתמעת.

פרשנות

153. תקנון זה נערך בלשון זכר אך גם לשון נקבה במשמע, וכן להיפך; לשון יחיד – גם לשון רבים במשמע, וכן להיפך, והכול אם אין כוונה אחרת משתמעת.

זימון והודעות

154. האיגוד ומוסדותיו רשאים להודיע לחבריו הודעות ולזמנם לשיבות באמצעות הודעות דואר אלקטרוני, מסרונים או בכל דרך מקובלת להעברת הודעות דומות.

דרכי עבודה ונהלים

155. כל מוסד ממוסדות האיגוד יקבע את דרכי עבודתו ויגבש את עיקרן לנהלי עבודה הכתובים בתמצית. נהלי העבודה האמורים יובאו לאישור ההנהלה. ההנהלה רשאית לאשר את נהלי העבודה, לדחותם או לשנותם. לאחר אישור נהלי העבודה כאמור, הם יפורסמו באתר האינטרנט של האיגוד.

156. כל מוסד ממוסדות האיגוד רשאי להאציל מסמכיוותיו לאדם, וועדה או גוף מבין חבריו, הכול לפי אופי הסמכות וכאשר לא משתמעת מהוראות התקנון כוונה אחרת.

הצבעת נמנע

157. במוסדות האיגוד הצבעת נמנע לא תובא בחשבון מניין הקולות הכשרים.

בחירת מועמד יחיד

158. במקרה שבו עומד מועמד יחיד לבחירה, מתייטר הצורך בקיום בחירות וועדת הבחירות תכריז על המועמד היחיד כנבחר. הוראה זו אינה חלה על הליכי בחירת יושב ראש האיגוד המפורטים לעיל.

הוראות מעבר

159. מי שמכהן בכהונה באיגוד מכוח התקנון הקודם, יוסיף לשאת בכהונתו מכוח התקנון החדש בשינויים המתחייבים מן העניין.

160. נוהל שגובש לפני כניסתו לתוקף של תקנון זה, יראו אותו כנוהל שנקבע על פי התקנון.

161. תקנון זה יכנס לתוקפו מיד עם אישורו על-ידי רשם העמותות. היועץ המשפטי של האיגוד יהיה רשאי להיענות להערות הרשם כדי להביא לאישורו של התקנון.